

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI
SPOLOČNOSTI EVO-SERVIS SK S.R.O. 2024

O NÁS

evo-servis sk s. r. o. je personálna agentúra so sídlom v Malackách, ktorá poskytuje personálne služby a pôsobí na Slovensku, predovšetkým v oblasti flexibilného zamestnávania a dočasného pracovného trhu.

Dlhoročným pôsobením na trhu sme si vybudovali renomé spoľahlivého partnera v oblasti personálneho manažmentu, čo môžu potvrdiť spokojní partneri predovšetkým z výrobného sektora pôsobiaci v automobilovom, strojárskom, elektrotechnickom, potravinárskom priemysle a logistických službách.

Naším cieľom je poskytovať pre každého partnera takých zamestnancov, ktorí zodpovedajú ich kvalifikačným požiadavkám.

Zamestnancov sa snažíme získavať nielen na Slovensku, ale aj ďalších krajinách v ktorých existuje potencionálna pracovná sila pre uvedené sektory. Budúcim zamestnancom pomáhame počas celého procesu umiestnenia na náš pracovný trh a počas adaptácie v konkrétnom podniku.

Spoločnosť **evo-servis sk s.r.o.** sa zaväzuje k etickému a zodpovednému podnikaniu. Naším cieľom je nielen prepájať zamestnávateľov s talentovanými uchádzačmi, ale aj aktívne prispievať k rozvoju spoločnosti, ochrane životného prostredia a podpore komunitných iniciatív. Veríme, že udržateľné podnikanie je základom dlhodobého úspechu a stability.

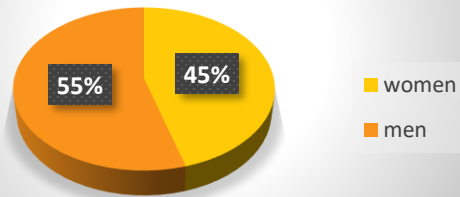


Spoločnosť **evo-servis sk s.r.o.** je súčasťou širšej skupiny **LINTAR GROUP**, ktorá má pobočky aj v ďalších krajinách, ako sú Česká republika, Poľsko a Maďarsko, čím sa jej činnosť rozširuje na širší stredoeurópsky trh. Počas dlhoročného pôsobenia na slovenskom trhu sa nám v súčasnosti darí umiestňovať našich zamestnancov v každom kraji. Aktuálne evo-servis sk s.r.o. má tri kamenné pobočky v **Malackách, Bratislave a Košiciach**.

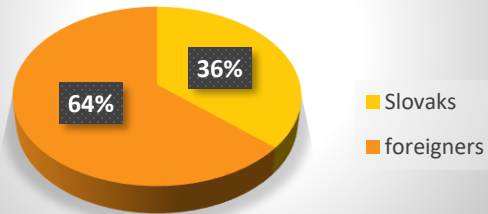
NAŠI ZAMESTNANCI

evo-servis sk s.r.o. zabezpečuje transparentné a spravodlivé náborové procesy s dôrazom na rovnosť príležitostí.

Pomer žien a mužov v spoločnosti



Pomer Slovákov a zahraničných zamestnancov



Podporujeme rovnaké pracovné príležitosti bez diskriminácie na základe veku, pohlavia, národnosti, vierovyznania, alebo zdravotného stavu.

Naša spoločnosť sa aktívne angažuje v podpore zahraničných zamestnancov a vytváraní inkluzívneho pracovného prostredia. Poskytujeme cudzincom podrobné informácie o ich pracovných právach a povinnostiach na slovenskom pracovnom trhu, čo je kľúčové pre ich úspešnú integráciu. Zabezpečujeme tiež právnu a administratívnu podporu, čím uľahčujeme proces adaptácie na nové prostredie.

NAŠI ZAMESTNANCI

Naša snaha o zlepšenie integrácie cudzincov do firemnej kultúry je významná, pretože pochopenie a prijatie firemných hodnôt a noriem je základom pre efektívnu spoluprácu. Spolupráca s úradmi a organizáciami na zabezpečení transparentnosti v oblasti zamestnávania cudzincov prispieva k dodržiavaniu legislatívnych požiadaviek a etických štandardov.

Spolupracujeme so zahraničnými agentúrami (Srí Lanka, India, Nepál, Afrika, SAE...) pri nábore pracovníkov a poskytujeme komplexnú podporu uchádzačom počas celého náborového procesu, od výberu až po umiestnenie na konkrétne pracovisko, čo zabezpečuje hladký priebeh adaptácie nových zamestnancov v ich novom prostredí.



NAŠI ZAMESTNANCI

- Zameriavame sa na zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov v rámci personálneho leasingu.
- Podporujeme profesijný rast ktorý prispieva k dlhodobej spokojnosti a lojalite zamestnancov.

Všetky naše aktivity sú v súlade s najlepšími praktikami v oblasti zamestnávania cudzincov a integrácie do firemnej kultúry, čo pozitívne ovplyvňuje celkovú výkonnosť a reputáciu spoločnosti.

TRANSPARENTNOSŤ A FIREMNÁ KULTÚRA

Naša spoločnosť dbá na otvorenú komunikáciu so zamestnancami, partnermi a uchádzačmi o zamestnanie. Pravidelne vyhodnocujeme naše aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti a implementujeme zlepšenia na základe spätnej väzby.

Preto sme v r. 2024 zaviedli hodnotenie spoločnosti a manažmentu spoločnosti internými zamestnancami. Hodnotilo sa pracovné prostredie, vzťahy na pracovisku, prístup manažmentu spoločnosti k interným zamestnancom, dodržiavanie ekologických princípov a BOZP na pracovisku.



TRANSPARENTNOSŤ A FIREMNÁ KULTÚRA

Výsledok hodnotenia zamestnancom:

Z pomeru získaných váhových bodov a daných otázok plyní, že našu spoločnosť zamestnanci hodnotia vo výške **1,06 bodu** - tj. hodnotenie firmy evo-servis sk s r.o. sa radí do skupiny **1 - stav výborný**.

Nadálej sa budeme snažiť udržať si toto hodnotenie a podporovať svojich zamestnancov vo všetkých oblastiach.

Podľa vyhodnotenia dotazníkov, najviac vynikáme v oblasti dodržiavania BOZP a Enviro princípov na pracovisku. Taktiež naši zamestnanci si vážia prístup nadriadených a manažmentu spoločnosti. Zamestnanci majú k dispozícii všetky prostriedky na vykonávanie svojej činnosti.



TRANSPARENTNOSŤ A FIREMNÁ KULTÚRA

Dodržiavame všetky platné právne a etické normy a aktívne sa zapájame do iniciatív na zlepšenie legislatívy v oblasti zamestnávania. Vytvorili sme interný „**Etický kódex**“ a pravidelne školíme našich zamestnancov o ich dodržiavaní.

Taktiež sme zaviedli postupy „**Ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti**“.

- Z hľadiska korupcie môžeme povedať, že spoločnosť neregistruje tlak externých zainteresovaných strán a korupčné podnety. Spoločnosť samotná nezaregistrovala pokusy svojich pracovníkov korumpovať.

Podporujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom našich zamestnancov prostredníctvom flexibilných pracovných podmienok a asistenčných programov.

TRANSPARENTNOSŤ A FIREMNÁ KULTÚRA



Zároveň dbáme na sociálne zázemie našich pracovníkov a poskytujeme rôzne mimopracovné benefity, napríklad príspevky na regeneráciu, príspevok pri narodení dieťaťa alebo príspevok pri úmrtí rodinného príslušníka.

Sme odhodlaní poskytovať našim zamestnancom komplexné sociálne zázemie a širokú škálu mimopracovných benefitov, ktoré podporujú ich spokojnosť a pracovnú pohodu.

Okrem príspevkov na regeneráciu ponúkame:

- ✓ Flexibilný pracovný čas a možnosť práce z domu: Umožňujeme našim zamestnancom prispôbiť si pracovný harmonogram podľa ich potrieb a poskytujeme možnosť pracovať z pohodlia domova.
- ✓ Príspevky na športové a kultúrne aktivity: Podporujeme aktívny životný štýl našich zamestnancov prostredníctvom príspevkov na športové aktivity, ako sú napr. multisport karta.
- ✓ Vzdelávacie programy: Investujeme do rozvoja našich zamestnancov tým, že im poskytujeme prístup k odborným školeniam.
- ✓ Firemné podujatia a teambuildingy: Organizujeme rôzne spoločenské akcie, ktoré posilňujú tímového ducha a podporujú dobré vzťahy na pracovisku.

TRANSPARENTNOSŤ A FIREMNÁ KULTÚRA

Každý z benefitov je navrhnutý tak, aby podporoval zdravie, osobný rozvoj a celkovú spokojnosť našich zamestnancov, čo prispieva k vytváraniu pozitívneho pracovného prostredia.

Organizácia venovala prostriedky na motiváciu pracovníkov vo forme zabezpečenia bezpečnosti na pracovisku, všetky pobočky spoločnosti vybavila novou výpočtovou technikou, poskytla interným zamestnancom poukazy na mimopracovné aktivity, podporila zvýšenie komfortu na pracovisku (napr. nové priestory, zásobníky vody, obnova zelene a pod.), organizovala spoločné stretnutia s kolegami z celého Slovenska pri rôznych príležitostiach.

Ako každý rok, tak aj v r. 2024 spoločnosť venovala finančný príspevok Centru pre deti a rodiny v Malackách.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Z hľadiska environmentu sa spoločnosť správa zodpovedne. Stanovili sme si register environmentálnych aspektov a zabezpečili spoločnosť z hľadiska ochrany proti haváriám.

Identifikácia a hodnotenie environmentálnych aspektov je kľúčovým prvkom environmentálneho manažérskeho systému podľa normy **ISO 14001**, ktorý aplikujeme od r. 2024. Tento proces umožňuje organizáciám určiť, ktoré ich činnosti, produkty alebo služby majú významný vplyv na životné prostredie a následne implementovať opatrenia na minimalizáciu negatívnych dopadov.

Implementácia opatrení na prevenciu a riadenie environmentálnych havárií je nevyhnutná pre minimalizáciu rizík spojených s nepredvídanými udalosťami. To zahŕňa vypracovanie havarijných plánov, pravidelné školenia zamestnancov a zabezpečenie potrebného vybavenia na riešenie núdzových situácií.

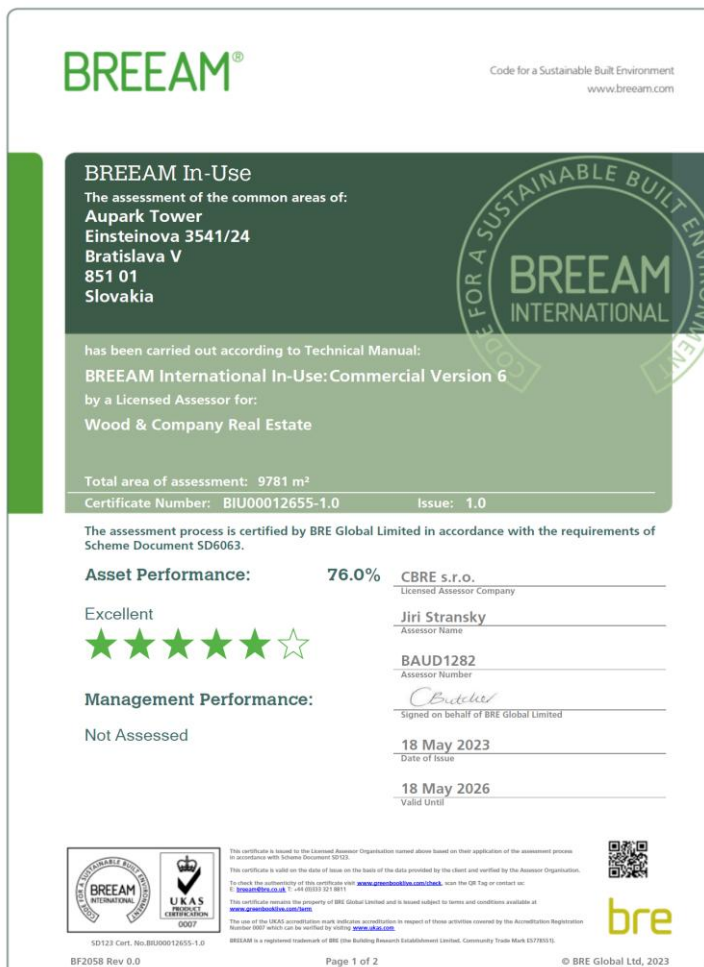
Na svojich prevádzkach pravidelne kontrolujeme triedenie odpadu, efektívne využívanie svietidiel, pravidelne kontrolujeme spotrebiče a pod.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Tým, že vykonávame pravidelnú údržbu elektrospotrebičov prispievame k znižovaniu spotreby energie a predlžujeme životnosť zariadení. Tieto opatrenia nielen znižujú prevádzkové náklady, ale aj minimalizujú environmentálnu stopu spoločnosti.

V r. 2024 sme prevádzku v Bratislave presťahovali do priestorov v Aupark Tower. Budova Aupark Tower získala **BREEAM certifikát** (*Building Research Establishment Environmental Assessment Method*), čo je medzinárodne uznávaný systém certifikácie udržateľnosti budov.

Tieto iniciatívy odrážajú váš záväzok k environmentálnej zodpovednosti a udržateľnosti, čo pozitívne ovplyvňuje nielen životné prostredie, ale aj reputáciu vašej spoločnosti.



BREEAM® Code for a Sustainable Built Environment
www.breem.com

BREEAM In-Use
The assessment of the common areas of:
Aupark Tower
Einsteinova 3541/24
Bratislava V
851 01
Slovakia

has been carried out according to Technical Manual:
BREEAM International In-Use: Commercial Version 6
by a Licensed Assessor for:
Wood & Company Real Estate

Total area of assessment: 9781 m²
Certificate Number: BIU00012655-1.0 Issue: 1.0

The assessment process is certified by BRE Global Limited in accordance with the requirements of Scheme Document SD6063.

Asset Performance: 76.0% CBRE s.r.o.
Licensed Assessor Company

Excellent
★★★★★☆☆

Management Performance:
Not Assessed



Jiri Stransky
Assessor Name

BAUD1282
Assessor Number

Jiri Stransky
Signed on behalf of BRE Global Limited

18 May 2023
Date of Issue

18 May 2026
Valid Until

  This certificate is issued to the Licensed Assessor Organisation named above based on their application of the assessment process in accordance with Scheme Document SD6063. This certificate is valid on the date of issue on the basis of the data provided by the client and verified by the Assessor Organisation. To check the authenticity of this certificate visit www.breem.com/verify, scan the QR Tag or contact us: enquiries@breem.com +44 (0)203 21 1801. This certificate remains the property of BRE Global Limited and is issued subject to terms and conditions available at www.breem.com/terms. The use of the BRE logo and/or other marks indicates accreditation in respect of those activities covered by the Accreditation Registration Number 0007 which can be verified by visiting www.ukas.com. BREEAM is a registered trademark of BRE (the Building Research Establishment Limited, Company Trade Mark 5377651).

SD123 Cert. No. BBU00012655-1.0
BF2058 Rev 0.0 Page 1 of 2 © BRE Global Ltd, 2023

MANAŽMENT BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Zavedenie systému manažerstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) v našej spoločnosti je kľúčovým krokom k zabezpečeniu bezpečného pracovného prostredia a ochrany našich zamestnancov. Implementácia takéhoto systému nám umožňuje efektívne identifikovať a riadiť riziká na pracovisku, čím sa minimalizuje pravdepodobnosť pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Naši zamestnanci sú pravidelne školení v oblasti BOZP, čo je neoddeliteľnou súčasťou tohto systému. Snažíme sa vytvárať také podmienky, ktoré by boli čo najviac vyhovujúce všetkým požadovaným normám, vrátane normy **ISO 45001**.

Taktiež zohľadňujeme aj psychosociálne faktory, ako sú stres, pracovná záťaž či pracovné podmienky, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov.

Z analýzy hodnotenia zamestnancom práve táto oblasť je našimi zamestnancami hodnotená ako najlepšia.

UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ

Spoločnosť **evo-servis sk s.r.o.** sa v roku 2024 rozhodla rozšíriť svoj existujúci integrovaný manažérsky systém **ISO 9001** o ďalšie normy – **ISO 27001**, **ISO 14001**, **ISO 45001** a **CSR** (Spoločenská zodpovednosť organizácií). Tento krok reflektuje na rastúce požiadavky trhu a strategické plány budúceho rozvoja. Interný manažérsky systém bol navrhnutý tak, aby spoločnosti umožnil flexibilne reagovať na zmeny, podporil jej expanziu a efektívne zachytil nové trendy a očakávania zainteresovaných strán.



Ekonomické výsledky spoločnosti:

rok	2022	2023	2024 (predpoklad)
čistý obrat (v €)	11 192 106	19 824 901	20 000 000

Medzi významné investície spoločnosti v roku 2024 patrili nákup a modernizácia IT techniky a softvérového vybavenia, ako aj outsourcing kľúčových IT služieb a preškolenie interných zamestnancov. Priebežne pokračujeme v modernizácii IT infraštruktúry a softvérovej podpory vrátane zvyšovania bezpečnosti pripojenia a ochrany dát.



UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ



Hodnotenie dodávateľov:

V r. 2024 bola vykonaná analýza hodnotenia dodávateľov a subdodávateľov. Výsledkom analýzy dodávateľov bol výsledok vo výške **1,50 bodu** - teda konštatujeme, že spoločnosť má dobre vybraných dodávateľov základného sortimentu a služieb. Naďalej však budeme sledovať dodávateľov a vykonávať analýzy na ročnej báze.

Hodnotenie odberateľmi:

Rovnako, v r. 2024 sme vykonali analýzu hodnotenia našimi odberateľmi. Z pomeru získaných váhových bodov a daných otázok plynie, že naša spoločnosť v priemere dosahuje hodnotenie zákazníkom vo výške **1,32 bodu** - tj. hodnotenie firmy **evo-servis sk s r.o.** sa teda radí do skupiny 1 - stav výborný. Všetci dotazovaní odberatelia sa vyjadrili, že by využili naše služby aj v budúcnosti.



UDRŽATEĽNÝ ROZVOJ



Spolupracujeme iba s firmami, ktoré dodržiavajú pracovné štandardy, zabezpečujú dobré pracovné podmienky a férové odmeňovanie. Preto sme zaviedli „Kódex správania dodávateľa“, ktorý stanovuje základné princípy a požiadavky, ktoré musia dodávateľa našej spoločnosti dodržiavať v rámci obchodného vzťahu. Očakávame, že naši dodávateľa budú dodržiavať najvyššie etické, právne a sociálne normy a prispieť k udržateľnému a zodpovednému podnikaniu.

CIELE



Ciele spoločnosti na rok 2025 sú stanovené, merateľné a vyhovujú zámerom spoločnosti. Ciele spoločnosti sú vypracované pre všetky úrovne a funkcie v spoločnosti, sú merateľné a v súlade s politikou spoločnosti, ktorá je zverejnená na stránke spoločnosti

ZÁVER

Zodpovedné podnikanie je pre našu spoločnosť kľúčové. Veríme, že naše aktivity prispievajú k lepšiemu trhu práce, férovejším podmienkam pre zamestnancov a kvalitnejšiemu životnému prostrediu pre všetkých. Naším cieľom je naďalej sa zlepšovať, rozširovať naše aktivity v oblasti spoločenskej zodpovednosti a byť pozitívnym príkladom pre ostatné spoločnosti. Sme presvedčení, že udržateľný rozvoj a etické podnikanie vedú k dlhodobej prosperite celej spoločnosti.

